

令和2年度西会津町における女性職員の活躍の推進に関する  
特定事業主行動計画の実施状況について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を下記のとおり公表します。

記

1 数値目標に対する実施状況

(1) 数値目標

平成29年度から平成33年度（令和3年度）まで5カ年の町職員採用候補者試験の受験者に占める割合を40%以上とする

(2) 現在までの状況

職員採用年度	受験者総数（人）	うち女性（人）	割合（%）
平成29年度	22	9	40.9
平成30年度	22	10	45.5
令和元年度	24	13	54.2
令和2年度	29	13	44.8
令和3年度	22	7	31.8
合計	119	52	43.7

※受験者は、受験申込者とする

※割合については、小数点第2位を四捨五入している

2 女性職員の増加や女性が働きやすい職場となるための具体的な取り組み

- 女性が活躍している職場であることをより理解してもらうため、職員採用募集リーフレットに女性職員の写真をふんだんに掲載し、受験者数の増加を図った。
- 毎週金曜日をノー残業デーとし、始業前、始業後に庁内放送で周知し、その促進を図った。
- 職員衛生委員会を年5回開催し、時間外勤務の抑制や休暇を取得しやすい環境等について検討した。