

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年8月公表)

西会津町

項 目		内 容
採用した職員に占める女性職員の割合(令和2年度試験実施、令和3年7月1日採用分まで)		33.3% (2/6人)
採用試験の受験者の女性割合(令和2年度試験実施、令和3年7月1日採用分まで)		31.8% (7/22人)
職員の女性割合(令和3年7月1現在)		25.2% (32/127人)
管理職の女性割合(令和2年度)		0.0% (0/15人)
各役職段階の女性職員の割合(令和2年度)	参事・課長相当職	0.0% (0/15人)
	課長補佐相当職	12.5% (2/16人)
	係長相当職	40.7% (11/27人)
中途採用の男女別実績(令和2年度試験実施における令和3年度採用者) ※社会人経験者の採用	男性	75.0% (3/4人)
	女性	100.0% (2/2人)
定年前の離職率の男女差 (令和3年3月31現在)	男性	定年前の退職者なし
	女性	25～29歳 14.1% 45～49歳 10.0% 50～54歳 40.0% その他の階層は退職者なし
男女別の育児休業取得率(令和2年度)	男性	0.0% (0/0人)
	女性	100.0% (1/1人)
男性の配偶者出産休暇取得率(令和2年度)		0.0% (0/0人)
職員一人当たりの超過勤務の状況(令和2年度)		111.6時間
年次有給休暇取得日数(令和2年度)		6.9日

※常勤職員について記載